

A NYERESÉG ELOSZTÁSA A KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁGBAN (KFT)

A nyereség elosztása a Kft-ben oly módon történik, ahogy azt a társaság általános aktusai és a gazdasági társaságokról szóló törvény meghatározza (Szerbia Hivatalos Közlönye, 36/11-es és 99/11-es – a továbbiakban: törvény).

Az új törvényt 2012. február elsejétől alkalmazzák. A Kft-k esetében lényeges újításnak számít, hogy a nyereség elosztásáról és a veszteségek fedezéséről szóló döntést a társaság közgyűlésének kell meghoznia. A közgyűlésnek ez az illetékessége és jogosultsága az alapító okmányban nem ruházható át a társaság más szerveire (például az igazgatóra vagy a felügyelőbizottságra).

A nyereség elosztásának tárgya csupán a nyereségadó levonása után megmaradt nyereség lehet. Amennyiben a társaság nyereséget valósít meg, nem jelenti azt, hogy a társaság tagjának kifizethető az osztalék (dividenda). A dividenda, vagy osztalék a társaság tagjainak akkor fizethető ki, ha a társaság közgyűlése döntést hoz a nyereség, illetve annak egy része dividenda (osztalék) céljaira való elosztásáról.

A társaság nyereségét a társaság pénzügyi jelentései hatorozzák meg, amelyeket a társaság közgyűlése rendes évi értekezletén fogad el. Ezt a közgyűlést legkésőbb 6 hónappal az ügyviteli év lezárása után kötelezően meg kell tartani: azaz, a 2011-es esztendőre legkésőbb 2012. június 30-ig.

A nyereség elosztásáról szóló döntés ezen az ülésen is meghozható, de döntés születhet a rendkívüli közgyűlésen is.

A nyereséget más célokra is fordíthatják, amennyiben a társaságnak fedezetlen veszteségei vannak és nincs elegendő tartalékeszköze a veszteségek fedezésére.

A törvény lehetővé teszi, hogy a nyereséget nem csupán a társaság tagjainak, hanem más személyeknek is kifizessék, amennyiben ezt a társaság általános aktusai (dokumentumai) előíranyozzák. Szerződés, illetve a társaság alapítási okmánya/határozata rendelkezhet úgy is, hogy a nyereség egy részét az alkalmazottaknak fizessék ki.

A társaság tagjainak való kifizetéseket, a kifizetések korlátozásait, továbbá a meg nem engedett kifizetések miatti felelősséget a törvény 182-185. szakasza rendezi, utalva a törvény 275-ik szakasza 1.- 4. bekezdéseinek megfelelő alkalmazására.

Az évi elszámolást követő nyereségosztás mellett a törvény lehetőséget nyújt arra, hogy a társaság tagjainak a folyó évi nyereségből is osztalékot (közbeni osztalék) fizessenek ki. A közbeni osztalék (ideiglenes osztalék) kifizetését a törvény 273-ik szakaszának rendelkezései szabályozzák, amelyeket értelemszerűen alkalmaznak az ideiglenes osztalék kifizetése esetén is a Kft-ben.

A Vállalkozói Információs Lap tartalmából:

1 A nyereség elosztása a korlátolt felelősségű társaságban

oldal

2 Rendelet a foglalkoztatás serkentéséről

oldal

3 A hulladékgazdálkodás külön folyamatairól szóló rendelet kiegészítése

oldal

Folytatás a 2. oldalon



Folytatás az 1. oldalról

„Amennyiben az alapszabályzat nem rendelkezik másképpen, a társaság ideiglenes osztalékot (közbeni osztalékot) fizethet ki a rendes közgyűlések közötti időszakban bármikor, amennyiben:

1) a társaság gazdálkodásáról és pénzügyi eredményeiről erre a célra készült jelentések azt mutatják, hogy a társaság a közbeni (ideiglenes) osztalék kifizetésével kapcsolatos időszakban nyereséget valósított meg, és a rendelkezésére álló anyagi eszközök elegendőek a közbeni, vagy ideiglenes osztalék kifizetésére.

2) A közbeni, vagy ideiglenes osztalék összege nem nagyobb az előző gazdálkodási évben megvalósított teljes nyereségnél, amelyet a pénzügyi jelentésben rögzítettek, megnövelve az el nem

osztott nyereséggel és azokkal a tartalékolt eszközökkel, amelyek felhasználhatók erre a célra, illetve csökkentve a megállapított veszteségek értékével és azokkal az eszközökkel, amelyeket a törvénnyel és az alapszabályzattal összhangban kötelező tartákolni.”

Láthatjuk tehát, hogy elengedhetetlenül szükséges a közbeni (ideiglenes) osztalék kifizetéséről szóló döntésnek a belső pénzügyi jelentéseken alapulnia (ezeket nem regisztrálják a gazdasági nyilvántartási ügynökségnél, és nyilvánosságra hozataluk sem szükséges) amelyek a folyó év január elsején kezdődő időszakban készülnek addig a hónapig, amelyben a közbeni, vagy ideiglenes osztalék kifizetéséről döntenek.

RENDELET A FOGLALKOZTATÁS SERKENTÉSÉRŐL

A Szerb Köztársaság kormánya rendeletet hozott a foglalkoztatás serkentéséről (a továbbiakban: rendelet) amelyet a Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 32/2011-es számában tettek közzé. Ez a rendelet a közzétételtől számított második napon, 2011. május 14-én lépett hatályba.

A rendeletben meghatározták a magánszektorhoz tartozó munkaadó (az a munkaadó, aki több mint 50 % magántőkével gazdálkodik) jogait, továbbá azok megvalósításának módját és feltételeit, illetve az elszámolt kereseti adó és nyugdíj-, valamint egészségügyi- és rokkantsági járulék meghatározott részének szubvencionálását a foglalkoztatás serkentése érdekében:

„Az a munkaadó, aki a magánszektorban meghatározatlan, illetve meghatározott időre 30 évnél fiatalabb, vagy 45 évnél idősebb személyt foglalkoztat/alkalmaz, aki korábban megszakítás nélkül legalább hat hónapig nem volt munkaviszonyban,

(a továbbiakban: újonnan alkalmazott személy) amennyiben 2011. március 31-től számítva nem csökkentette alkalmazottainak számát, jogosult az elszámolt kereseti adó, az egészségügyi- és rokkantsági biztosítási járulék teljes összegének szubvencionálására az új munkába állás napjától számított 12 hónapos időszakban, illetve abban az időszakban, ameddig tart a meghatározott időre alkalmazott dolgozó munkaviszonya.

A magánszektorhoz tartozó munkaadó, aki meghatározatlan, vagy meghatározott időre alkalmaz olyan személyt, aki előzőleg megszakítás nélkül legalább hat hónapig nem volt munkaviszonyban, (a továbbiakban: újonnan alkalmazott személy), amennyiben 2011. március 31-től kezdődően nem csökkentette alkalmazottainak számát, jogosulttá válik az elszámolt kereseti adó és a teljes nyugdíj- és egészségügyi biztosítás 30 %-ának szubvenciójára az új munkaerő alkalmazásától számított 12 hónapban, illetve abban az időszakban, amíg tart az újonnan, meghatározott időre alkalmazott személy munkaviszonya.”

Folytatás a 3. oldalon



Folytatás a 2. oldalról

Teljes összegű nyugdíj- és egészségügyi járuléknak számít az a járulék, amelyet az újonnan alkalmazott személy alapfizetéséből és alapfizetésére (a foglalkoztatott keresetére és a munkaadó terhére) számolnak el, összhangban a kötelező szociális biztosítási járulékokról szóló törvénnyel.

Az adó és járulék elszámolását a munkaadó végzi, és a szubvencionált adóról és járulékról szóló igénylással együtt adja át a Pénzügyminisztérium illetékes adóhivatalánál. Az újonnan alkalmazott személy adó- és nyugdíjügyi járuléka elszámolásának ellenőrzését követően (az ellenőrzést az adóhivatal a Köztársasági Nyugdíjbiztosítási Alappal együtt végzi) a Pénzügyminisztérium az elszámolt eszközök összegének megfelelően elvégzi azok átutalását a Köztársasági Nyugdíjbiztosítási Alaphoz, amelynek illetékes fiókszervezete ezt követően minden munkaadónak kiutalja a szubvenciót. Ezeknek az összegeknek a befizetési kötelezettje tehát Szerbia Köztársaság költségvetése, nem pedig a munkaadó.

A munkaadók nem csökkenthetik dolgozóik számát az adó- és járulékok szubvenciója időszakában ahhoz a számhoz képest, amelyet 2011. március 31-én nyilvántartottak, megnövelve az újonnan alkalmazottak számával.

Ennek a rendeletnek alapján hozták meg a nyugdíj- és egészségbiztosítási adók és járulékok szubvencionálásának igénylésére vonatkozó űrlapokról szóló szabályzatot (Szerbia Hivatalos Közlönye, 36/2011-es szám). A szubvencionálási űrlap első betérjesztésekor az adóhivatalhoz még be kell nyújtani:

- az alkalmazottak 2011. március 31-ei névjegyzékét,
- a munkakönyv fénymásolatát, a nyugdíjbiztosítási alaphoz eszközölt nyilvántartási igazolást meghatározott, vagy határozatlan idejű munkábaállás bejelentéséről az újonnan alkalmazott dolgozók esetében, amely bizonyítja, hogy újonnan alkalmazott személyekről van szó.

A HULLADÉKGAZDÁLKODÁS KÜLÖN FOLYAMATAIRÓL SZÓLÓ RENDELET KIEGÉSZÍTÉSE

A felhasználást követően külön folyamatba kerülő hulladékká váló termékekről, a legyártott és behozott/importált napi mennyiség és fajlagos megoszlás nyilvántartásáról, továbbá az évi jelentésre szolgáló űrlapról, az évi jelentés továbbításának módjáról és határidejéről, a térítvényfizetés kötelezettjeiről, a térítvény elszámolásának mércéiről, összegéről, elszámolási módjáról és fizetéséről szóló rendelet pótlása Szerbia Hivatalos Közlönye 15/12-es számában 2012. március 2-án jelent meg, és 2012. március 3-án lépett hatályba (a továbbiakban: kiegészített rendelet).

A kiegészített rendelet ideiglenesen hatályon kívül helyezi az M1 kategóriába tartozó járművekre (utasok szállítására szolgáló gépjármű – a vezetőn kívül legfeljebb még nyolc utas szállítására alkalmas gépjármű), vagy az N1 kategóriába sorolt gépjárművek (teherszállításra szolgáló gépjármű – olyan tehergépjármű, amelynek engedélyezett

tömege nem haladja meg a 3,5 tonnát), háromkerekes motoros gépjármű a motoros tricikli kivételével (L5 kategória – nehéz tricikli) valamint ezek felhasználhatatlan, illetve kiselejtezett alkatrészei után fizetendő térítményt, és ezt a kiegészített rendelet 2013. január elsejétől kezdve alkalmazza.

Tekintettel arra, hogy a fentebb leírt térítményt a 2011. november 19-én hatályba lépett alaprendelet kiegészítéséről és módosításáról szóló rendelettel vezették be, a kötelezettek 2012. február 20-ig kötelesek voltak elszámolni és befizetni a térítményt azoknak a járműveknek a külön hulladékfolyamatba sorolásáról szóló rendelkezés miatt, amely járművek 2012. január 1. és 2012. március 2-a között kerültek piaci forgalmazásra. A szóban forgó illetéket 2012. augusztus 15-ig kell a kötelezetteknek befizetniük.

Az egész, illetve teljes jármű tömegére fizetett térítvány fizetése esetén a gumibroncokra és az

Folytatás a 4. oldalon



Folytatás a 3. oldalról

akkumulátorra nem kell térítményt fizetni, mivel azok a jármű szerves részét képezik (ily módon kerülnek el a kettős adóztatást).

A más járművek szerves részét képező gumiabroncsokra és akkumulátorokra a teljes 2011-es esztendőre térítményt kell fizetni.

2012. március 3-tól ennek az évnek a végéig ismét térítményt kell fizetni a gumiabroncsok és az akkumulátorok után, amelyek szerves részei a járműveknek, mégpedig azért, mert a jármű teljes tömege után nem kell fizetni.

Az alaprendeletet egy olyan rendelkezéssel is bővítették, amelynek értelmében a gumiabroncsok utáni térítményt a leggyártott, illetve behozott komplett kerekek alapján számítják, komplettnek pedig a gumiabroncs és a keréktalp számít.

A rendelet 5-ik szakasza értelmében a térítményfizetés kötelezettjei:

- 1) a gumiabroncsok gyártói és importőrei, ill. azok a járművek, amelyeknek szerves részei a gumiabroncsok, amelyek a gumiabroncsot külön termékként hasznosítják, illetve azok a járművek, amelyeknek szerves részét képezik a gumiabroncsok.
- 2) az azbesztot tartalmazó termékek gyártói és importőrei
- 3) azoknak az akkumulátoroknak és elemeknek a gyártói, illetve importőrei, illetve akkumulátorokat és elemeket szerves részként tartalmazó járművek és berendezések gyártói vagy importőrei, a különálló

termékként akkumulátorokat és elemeket forgalmazók, valamint olyan járművek és berendezések forgalmazói, amelyek szerves részét képezik az akkumulátorok és elemek.

4) friss ásványi és szintetikus olajok vagy kenőanyagok gyártói és importőrei

5) villamos és elektronikus termékek gyártói és importőrei, akik maguk helyezik el a Szerb Köztársaság piacán ezeket a termékeket, vagy pedig végső fogyasztóként maguk hasznosítják azokat

A rendelet 4-ik szakasza értelmében a térítményfizetésének kötelezettjei napi nyilvántartást kötelesek vezetni azokról a gyártott, vagy behozott (importból származó) termékekről, azok mennyiségéről és fajtájáról, amelyek felhasználás után a hulladékfeldolgozás külön folyamataiba kerülnek, továbbá kötelesek évi jelentést készíteni erről, amit el kell juttatniuk a Környezetvédelmi Ügynökséghez. A nyilvántartás és az évi jelentés elkészítésének módját a rendelet írja elő.

A térítményfizetésének kötelezettjei kötelesek eljuttatni a Környezetvédelmi Ügynökséghez a térítménynek a termékek fajtái szerinti befizetéséről szóló bizonyítékot, mégpedig 2012. március 15-ig az előző évre vonatkozóan, a termékek fajtái szerint befizetett térítmény részletezését a befizetés dátumával/keltezésével és annak a periódusnak a megjelölésével, amelyre befizették a térítményt.

Amennyiben úgy ítéli meg, hogy az Ön számára a tájékoztató hasznos lehet, és a jövőben is igényt tart hasonló jellegű, ingyenes tájékoztató anyagokra, akkor az **office@vfhalo.eu** e-mailre jelezzen vissza.

Készült a



BETHLEN GÁBOR

Alapkezelő Nonprofit Zrt.
támogatásával.

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica
Development Foundation of Vojvodina Háló - Subotica

Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka

Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775

office@vfhalo.eu

RASPODELA DOBITI U DRUŠTVU S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU (DOO)

Raspodela dobiti u doo vrše se na način kako je uređen u opštim aktima društva i Zakonom o privrednim društvima (“Službeni glasnik RS”, br.36/11 i 99/11- u daljem tekstu Zakon).

Novi Zakon počinje da se primenjuje od 01. februara 2012.godine. Kod DOO bitna novina je , da odlučivanje o raspodeli dobiti i pokriću gubitka mora doneti skupština društva. Ta nadležnost skupštine ne može se preneti na druge organe društva (npr. na direktora, na nadzorni odbor) osnivačkim aktom.

Predmet raspodele dobiti može biti samo dobit posle oporezivanja porezom na dobit. Ako društvo ostvari dobit, to ne znači da se članu društva može isplatiti učešće u dobiti (dividenda). Dividenda se članovima društva može isplatiti samo ako skupština društva donese odluku kojom se dobit, odnosno deo dobiti, raspodeljuje na dividendu.

Dobit društva se utvrđuje u finansijskim izveštajima društva, koje usvaja skupština društva na redovnoj godišnjoj skupštini, koja se mora održati najkasnije u roku od 6 meseci od završetka poslovne godine, tj.za 2011. godinu: do 30.06.2012. godine.

Odluka o raspodeli dobiti može se doneti i na ovoj redovnoj godišnjoj sednici, a odluka može se doneti i na vanrednoj skupštini.

Dobit se ne može rasporediti za druge namene, ako društvo ima nepokriveni gubitak i nema dovoljno rezerve za pokriće tog gubitka.

Zakon omogućuje da se deo dobiti isplati i drugim licima, a ne samo članovima društva, ako je to predviđeno opštim aktima društva. Ugovorom ili Odlukom o osnivanju društva se može urediti da se deo dobiti isplaćuje zaposlenima.

Isplate članovima društva, ograničenja plaćanja, kao i odgovornost za nedopuštena plaćanja uređena su odredbama člana 182-185. Zakona, sa upućivanjem na shodnu primenu člana 275. stav 1. do 4. Zakona.

Pored raspodele dobiti po godišnjem računu, Zakon daje mogućnost da se članovima društva isplaćuje dividende iz dobiti tekuće godine (međudividenda). Isplata privremene dividende (međudividende) uređeno je odredbama člana 273.Zakona, koji se shodno primenjuje i ina isplatu međudividende u doo:

Sadržaj Preduzetničkog informatora:

1 Raspodela dobiti u društvu s ograničenom odgovornošću (DOO)

strana

2 Uredba o podsticanju zapošljavanja

strana

3 Dopuna uredbe o posebnim tokovima otpada

strana

Nastavak na 2. strani



Nastavak sa 1. strane

“Ako statutom nije drugačije određeno, društvo može plaćati privremenu dividendu (međuidividenda) u bilo koje vreme između redovnih sednica skupštine ako:

- 1) izveštaji o poslovanju društva i njegovim finansijskim rezultatima sačinjeni za tu namenu jasno pokazuju da je društvo u periodu za koji se isplaćuje međuidividenda ostvarilo dobit i da su raspoloživa novčana sredstva društva dovoljna za plaćanje te međuidividue;
- 2) iznos međuidividue koji se isplaćuje nije veći od ukupne dobiti ostvarene nakon završetka prethodne poslovne godine za koju su sačinjeni

finansijski izveštaji, uvećane za neraspoređenu dobit i iznose rezervi koje se mogu koristiti za te namene, a umanjene za utvrđene gubitke i iznos koji se mora uneti u rezerve u skladu sa zakonom ili statutom.”

Kao što se može videti, neophodno je da se odluka o isplati međuidividue zasniva na internim finansijskim izveštajima (ne registruje se kod Agencije za privredne registre i nije potrebno njihovo obelodanjivanje), koji se sastavlja za period od 1. januara tekuće godine do meseca u kojem se odlučuje o isplati međuidividue.

UREDBA O PODSTICANJU ZAPOŠLJAVANJA

Vlada Republike Srbije donela je Uredbu o podsticanju zapošljavanja (u daljem tekstu: Uredba), koja je objavljena u “Službenom glasniku RS” br.32/2011. Ova Uredba stupila je na snagu narednog dana od dana objavljivanja, tj. od 14. maja 2011.godine.

Uredbom su utvrđeni uslovi i način ostvarivanja prava poslodavca iz privatnog sektora (poslodavac koji posluje sa više od 50% privatnog kapitala) subvencionisanje određenog dela obračunatog poreza na zarade i doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, radi podsticanja zapošljavanja:

“Poslodavac iz privatnog sektora koji zaposli na neodređeno, odnosno određeno vreme lice mlađe od 30 ili starije od 45 godina, koje najmanje šest meseci bez prekida pre zapošljavanja nije bilo u radnom odnosu (u daljem tekstu: novozaposleno

lice), pod uslovom da, počev od 31. marta 2011. godine nije smanjio broj zaposlenih, ostvaruje pravo na subvencionisanje ukupnog iznosa obračunatog poreza na zarade i ukupnog doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, u periodu od 12 meseci od dana novog zapošljavanja, odnosno u periodu dok traje radni odnos na određeno vreme novozaposlenom licu.

Poslodavac iz privatnog sektora koji zaposli na neodređeno, odnosno određeno vreme lice, koje najmanje šest meseci bez prekida pre zapošljavanja nije bilo u radnom odnosu (u daljem tekstu: novozaposleno lice), pod uslovom da, počev od 31. marta 2011. godine nije smanjio broj zaposlenih, ostvaruje pravo na subvencionisanje iznosa 30% obračunatog poreza na zarade i ukupnog doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, u periodu od 12 meseci od dana novog zapošljavanja, odnosno u periodu dok traje radni odnos na određeno vreme novozaposlenom licu.”

Nastavak na 3. strani



Nastavak sa 2. strane

Ukupnim doprinosom za penzijsko invalidsko osiguranje smatra se doprinos obračunat za novozaposlena lica iz osnovice i na osnovicu (iz zarade zaposlenog i na teret poslodavca) u skladu sa Zakonom o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje.

Obračun poreza i doprinosa vrši poslodavac i zajedno ga sa zahtevom za subvencionisanje poreza i doprinosa predaje nadležnom Ministarstvu finansija-Poreskoj upravi. Nakon izvršene kontrole obračuna poreza i doprinosa za PIO za novozaposlena lica (kontrolu vrši Poreska uprava u saradnji sa Republičkim fonodom PIO), Ministarstvo finansija će izvršiti prenos sredstava Republičkom fonodom PIO, u visini obračunatih doprinosa, a Fond PIO će uplatiti sredstva za PIO zaposlenih za svakog poslodavca pojedinačno. Znači, obveznik uplate ovih iznosa je Budžet Republike Srbije, a ne poslodavac.

Poslodavci ne mogu smanjivati broj zaposlenih tokom perioda subvencionisanja poreza i doprinosa u odnosu na broj zaposlenih koji su imali na dan 31. marta 2011.godine, uvećan za broj novozaposlenih lica.

Na osnovu ove Uredbe donet je Pravilnik o obrascima zahteva za subvencionisanje poreza na zarade i doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje ("Službeni glasnik RS" br.36/2011). Prilikom prvog podnošenja obrasca zahteva za subvencionisanje, Poreskoj upravi se podnosi i:

- spisak zaposlenih radnika na dan 31. marta 2011.godine;
- fotokopija radne knjižice, prijave na osiguranje kod Fonda za PIO i ugovor o radu na određeno, ili na neodređeno vreme za novozaposlenog lica, kao dokaz da se radi o novozaposlenim licima.

DOPUNA UREDBE O POSEBNIM TOKOVIMA OTPADA

Uredba o dopuni Uredbe o proizvodima koji posle upotrebe postaju posebni tokovi otpada, obrascu dnevne evidencije o količini i vrsti proizvedenih i uvezenih proizvoda i godišnjeg izveštaja, načinu i rokovima dostavljanja godišnjeg izveštaja, obveznicima plaćanja naknade, kriterijumima za obračun, visinu i način obračunavanja i plaćanja naknade je objavljena u "Službenom glasniku RS" br. 15/12 dana 02.03.2012. godine a stupila je na snagu 03.03.2012. godine (u daljem tekstu: Uredba o dopuni).

Uredbom o dopuni privremeno se ukida naknada za vozila kategorije M1 (motorno vozilo za prevoz putnika - putničko vozilo koje, osim sedišta vozača ima još najviše osam sedišta) ili N1 (motorno vozilo za prevoz tereta - teretno vozilo čija najveća dozvoljena masa nije veća od 3,5t), motorno vozilo sa tri točka, osim motornih tricikala (kategorija L5 - teški tricikl) i njihovi neupotrebljivi ili odbačeni

delovi, a koja će se primenjivati od 01.01.2013. godine.

S obzirom da je opisana naknada uvedena Uredbom o izmenama i dopunama osnovne Uredbe koja je stupila na snagu 19.11.2011. godine, znači da su obveznici bili dužni da 20.02.2012. godine obračunaju i plate naknadu za posebne tokove otpada za vozila koja su stavljena na tržište u periodu od 19.11.2011. godine do 31.12.2011. godine, a za vozila stavljena na tržište u periodu od 01.01. do 02.03.2012. godine naknada će se platiti 15.08.2012. godine.

Kada se plaća naknada za celu masu vozila, ne postoji obaveza da se plaća naknada za gume i akumulatore koji su sastavni deo ovih vozila (na koji način je izbegnuto duplo oporezivanje).

Za gume i akumulatore koji su sastavni deo drugih vozila naknada se plaća za celu 2011. godinu.

Nastavak na 4. strani



Nastavak sa 3. strane

Osnovna Uredba je dopunjena i sa odredbom da se naknada za gume obračunava prema količini proizvedenih, odnosno uvezenih kompleta točkova, a pod kompletom točkova se podrazumevaju guma i naplatak.

Shodno odredbi člana 5. Uredbe obveznici plaćanja naknade jesu:

- 1) proizvođači i uvoznici guma, odnosno vozila čiji su sastavni deo gume koji stavljaju u upotrebu gumu kao poseban proizvod, odnosno vozilo čiji su sastavni deo gume;
- 2) proizvođači i uvoznici proizvoda koji sadrže azbest;
- 3) proizvođači, odnosno uvoznici akumulatora i baterija, odnosno vozila i uređaja čiji su sastavni deo akumulatori i baterije, koji stavljaju u upotrebu akumulatore i baterije kao poseban proizvod, odnosno vozila ili uređaje čiji su sastavni deo akumulatori i baterije;
- 4) proizvođači, odnosno uvoznici svežeg mineralnog ili sintetičkog ulja ili maziva;

5) proizvođači, odnosno uvoznici električnih i elektronskih proizvoda koje sami stavljaju na tržište u Republici Srbiji ili koje sami koriste kao krajnji potrošači.

Shodno odredbi člana 4. Uredbe obveznici plaćanja naknade dužni su da vode dnevnu evidenciju o količini i vrsti proizvedenih i uvezenih proizvoda koji posle upotrebe postaju posebni tokovi otpada i sastavljaju godišnji izveštaj koji dostavljaju Agenciji za zaštitu životne sredine. Način vođenja evidencije i godišnjeg izveštavanja propisani su Uredbom. Obveznici plaćanja naknada dužni su da dostavljaju Fondu za zaštitu životne sredine dokaz o izvršenoj uplati naknade po vrstama proizvoda, a do 15.03.2012. godine, za prethodnu godinu, specifikaciju plaćene naknade po vrsti proizvoda, sa datumom uplate i periodom za koji je naknada plaćena.

Ukoliko smatrate, da Vam ovaj Bilten može biti od koristi i ako želite da Vam i u budućnosti dostavimo ovakve besplatne, stručne materijale, molimo Vas da nas o tome putem e-maila na adresu office@vfhalo.eu obavestite.

Izdanje podržali:



BETHLEN GÁBOR
Alapkezelő Nonprofit Zrt.

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica
Development Foundation of Vojvodina Háló - Subotica

Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka
Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775
office@vfhalo.eu